

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 1 Всего листов 9
--	---	--------------------------

Утверждаю
Директор ИСЗФ СО РАН
Чл.-корр. РАН



А.В. Медведев

«04» мая 2022 г.

Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера

1. Общие положения

1.1 Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера (далее – Методика) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ордена Трудового Красного Знамени Института солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – Институт, ИСЗФ СО РАН) основана на Примерном положении об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденном приказом Минобрнауки России №72 от 01.02.2021, а также «Положении о системе оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук» утвержденного 20.02.2015 (с изменениями и дополнениями). Методика в части правил расчета индивидуальных баллов ПРНД рекомендована Ученым советом ИСЗФ СО РАН 23.11.2017.

1.2 Деятельность научного работника (сотрудника), эффективность и результативность которой оценивается по настоящей Методике, должна соответствовать основным направлениям научной деятельности, утвержденным в Уставе Института:

- физика Солнца: изучение строения и активности Солнца и солнечноподобных звезд; физика солнечных вспышек и корональных выбросов массы; изучение эволюции Солнца, структуры солнечных магнитных полей и корональной плазмы; гелиосейсмология; механизмы радиоизлучения и методы диагностики корональной плазмы; мониторинг активных процессов на Солнце как источников возмущений в гелиосфере, магнитосфере, ионосфере и атмосфере Земли; разработка новых методов и аппаратуры для исследования в области астрофизики и физики Солнца;

- физика околоземного космического пространства: физика магнитосферы, ионосферы и верхней атмосферы; изучение магнитосферно-ионосферно-атмосферно-литосферных связей; выяснение механизмов влияния гелиосферных факторов на околоземное космическое пространство и атмосферу Земли, изучение эффектов космической погоды; ионосферное распространение радиоволн и радиофизические методы дистанционного зондирования; разработка новых методов и аппаратуры для диагностики и мониторинга окружающей среды (магнитосферы, ионосферы, атмосферы, литосферы) и активного воздействия на нее;

- проблемы астероидно-кометной опасности и экологии космоса: развитие оптических и радиофизических методов в области астероидно-кометной опасности, техногенного засорения и экологии космического пространства; мониторинг космического мусора и состояния космических аппаратов и станций;

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 2 Всего листов 9
--	---	--------------------------

- анализ и прогноз состояния климатической системы Земли: разработка и совершенствование моделей физических механизмов изменения климата с учетом солнечной активности; погодообразующие и климатообразующие факторы; влияние гелиосферных и геосферных факторов на атмосферу и стратосферно-тропосферный обмен.

2. Порядок назначения выплат стимулирующего характера

2.1 Комиссия по сбору, проверке и анализу индивидуальных баллов показателей результативности научной деятельности (ПРНД), (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом директора Института, информирует о дате начала подсчета индивидуальных баллов ПРНД путём электронной рассылки научным сотрудникам и работникам, включая заведующим лабораторий или обсерваторий (далее – заведующие подразделениями), а также проводит консультации и разъяснения по подсчету баллов ПРНД. Заведующие подразделениями дополнительно информируют научных работников (сотрудников) о начале подсчета индивидуальных баллов ПРНД после получения соответствующей рассылки от Комиссии. Подсчет баллов ПРНД производится один раз в год во втором квартале текущего года.

2.2 Научные сотрудники (младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник) и научные работники (инженер-исследователь, заведующий лабораторией, заведующий обсерваторией) на основании индивидуальных сведений за два предыдущих календарных года (расчетный период с 1 января по 31 декабря двух предыдущих лет) самостоятельно рассчитывают в соответствии с п. 3 настоящей Методики индивидуальные баллы ПРНД. Заполненная форма Отчета о научной деятельности по форме Приложения-1 (далее – Отчет) с рассчитанным баллом ПРНД и наукометрическими сведениями для отчетов в Минобрнауки России, направляется заведующему подразделением в электронной форме** и на бумажном носителе в срок до **даты, указанной в рассылке*** (включительно). На бумажном носителе предоставляется только первый лист (первая вкладка из электронной формы отчета – «Отчет о научной деятельности») в одном экземпляре, заверенный личной подписью работника (сотрудника). Заведующие подразделениями проверяют достоверность представленных сведений и корректность расчетов для всех показателей ПРНД и направляют их в Комиссию **в установленные сроки**. Итоговый индивидуальный балл ПРНД рассчитывается один раз в год и действует до следующего перерасчета баллов ПРНД, в течение указанного срока индивидуальный балл ПРНД может быть пересчитан в случае обнаружения ошибки в расчетах или недостоверности представленных сведений у конкретного работника (сотрудника), при этом утвержденная стоимость балла пересчету не подлежит. Переплата (недоплата) выплат стимулирующего характера удерживаются (выплачивается) в установленном порядке.

2.3 Приказом директора Института устанавливается стоимость 1 балла ПРНД в рублях для научных работников и научных сотрудников в соответствии с утвержденным фондом оплаты труда (ФОТ) для этих категорий работников на основании служебной записки первого заместителя директора (приказ готовит канцелярия Института). Выплаты стимулирующего характера рассчитываются путем умножения стоимости 1 балла ПРНД на итоговый индивидуальный балл ПРНД научного работника (сотрудника), рассчитанный как средний балл за два предыдущих года.

2.4 Секретарь Комиссии по окончании 30 календарных дней с даты начала подсчета баллов ПРНД составляет сводную таблицу индивидуальных баллов ПРНД на новый период и направляет её Председателю Комиссии. Председатель Комиссии совместно с планово-экономическим отделом

** электронная форма – тип файла .xlsx, имеет несколько вкладок для заполнения в соответствии с п.3 настоящей методики, в первой вкладке «Отчет о научной деятельности» указываются только ФИО полностью, должность сокращенно и структурное подразделение. Поля на первой и последующих вкладках, выделенные желтым цветом, заполняются автоматически и ручной корректировке не подлежат.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 3 Всего листов 9
--	---	--------------------------

Института рассчитывает в соответствии с п. 2.3 размеры выплат стимулирующего характера для всех работников (сотрудников) с указанием темы отнесения расходов. Сумма выплат может быть изменена в соответствии с условиями, указанными в п. 2.6 Методики. Председатель комиссии после утверждения Сводной таблицы приказом директора, направляет выписку из Сводной таблицы (выписка содержит только сведения о баллах ПРНД) заведующим подразделений. Оригинал Сводной таблицы хранится в планово-экономическом отделе Института. Отчеты с индивидуальными баллами ПРНД секретарь комиссии передает на хранение в отдел кадров.

2.5 В срок, установленный соответствующим приказом директора, устанавливаются выплаты стимулирующего характера на период до даты следующего подсчета баллов ПРНД, в течение указанного срока размер выплат стимулирующего характера может изменяться в зависимости от изменения стоимости 1 балла ПРНД.

2.6 В случае изменения ФОТ стоимость балла может изменяться в течение года, но не чаще одного раза в квартал. Изменение стоимости балла ПРНД утверждается приказом директора Института не позднее 25 числа* текущего месяца. Председатель Комиссии в срок до 26 числа* текущего месяца формирует и подписывает новую Сводную таблицу с измененным размером выплат стимулирующего характера по всем научным работникам (сотрудникам). В новой Сводной таблице обязательно должно быть указано основание изменения («Приказ об изменении стоимости балла ПРНД от 00.00.0000 №00»). Председатель комиссии в этот же день направляет приказ об изменении стоимости балла ПРНД. Оригинал Сводной таблицы передается на подпись директору Института и является основанием для приказа (общий приказ по назначению выплат стимулирующего характера готовит канцелярия Института), оригинал новой Сводной таблицы хранится в планово-экономическом отделе Института. В срок до 30 числа* текущего месяца приказом директора Института устанавливаются в измененном размере выплаты стимулирующего характера на новый период с 1 числа следующего месяца до конца квартала или до 31 марта следующего года, этим же приказом отменяется действие предыдущего приказа о назначении выплат стимулирующего характера. В случае стоимости балла ПРНД равного 0 рублей, стимулирующие выплаты не устанавливаются.

2.7 Выплаты стимулирующего характера начисляются независимо от доли штатной единицы, которую занимает научный работник (сотрудник).

2.8 Если работник в текущем году вышел из отпуска по беременности и родам или впервые принят или переведен на должность научного работника (сотрудника), ему устанавливается средняя (по Институту) по научным работникам (сотрудникам) выплата стимулирующего характера без расчета индивидуального балла ПРНД до даты следующего подсчета баллов ПРНД по представлению заведующего подразделением. По желанию такого работника, если он имеет задел по публикациям, он имеет право рассчитать баллы ПРНД в соответствии с настоящей методикой. В течение указанного срока размер выплаты стимулирующего характера может изменяться на общих основаниях.

2.9 При выявленных нарушениях трудовой дисциплины в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, научный работник (сотрудник) лишается выплат стимулирующего характера. В случае первичного (однократного в течение календарного года) нарушения трудовой дисциплины научным работником (сотрудником), выплата стимулирующего характера приостанавливается на 30 календарных дней включительно, основанием является приказ о дисциплинарном взыскании. В таком приказе в обязательном порядке должно быть прописано требование об отмене выплаты стимулирующего характера в отношении данного сотрудника с обязательным указанием периода, в течение которого выплата стимулирующего характера приостанавливается, и указана дата, с которой выплата стимулирующего характера восстанавливается. В случае повторного и

* или на следующий рабочий день, если указанная дата приходится на нерабочий день.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 4 Всего листов 9
--	---	--------------------------

последующих нарушений трудовой дисциплины, выплата стимулирующего характера приостанавливается за каждое трудовое нарушение на 60 календарных дней включительно. Если еще не истек период приостановления выплаты стимулирующего характера за предыдущие нарушения трудовой дисциплины, то такие периоды суммируются с переходом на следующий календарный год.

2.10 Председатель Комиссии ежегодно представляет анализ-отчет по индивидуальным баллам ПРНД на очередном заседании дирекции.

3. Правила расчета индивидуальных баллов ПРНД

3.1 Индивидуальные баллы ПРНД рассчитываются за два предыдущих календарных года (расчетный период с 1 января по 31 декабря двух предыдущих лет). Расчет

3.2 Сведения предоставляются в электронной форме (тип файла .xlsx), которая имеет несколько вкладок для заполнения. На бумажном носителе предоставляется только первый лист (первая вкладка из электронной формы отчета – «Отчет о научной деятельности») в одном экземпляре, заверенный личной подписью работника (сотрудника) В первой вкладке «Отчет о научной деятельности» указываются только ФИО полностью, должность и структурное подразделение. Ячейки на первой и последующих вкладках, выделенные желтым цветом, заполняются автоматически и ручной корректировке не подлежат:

3.2.1 Статьи

Статьи, учитываемые в подсчете индивидуальных баллов ПРНД должны иметь:

– аффилиацию работника как автора (соавтора) с Институтом в соответствии с Приказом №27 от 17.02.2021 «О правилах опубликования материалов интеллектуальной деятельности» (далее – Приказ №27), в случае отсутствия соответствующей аффилиации публикация не учитывается при подсчете баллов;

– электронный идентификационный номер DOI, по которому можно осуществить быстрый доступ к выходным данным работы, в случае отсутствия DOI статья не учитывается при подсчете баллов;

– наличие в разделе «благодарности» ссылок на выполнение работы при финансировании Минобрнауки России, оформленных в соответствии с Приказом №27, в случае отсутствия соответствующих ссылок публикация не учитывается при подсчете баллов.

– при наличии в разделе «благодарности» одной или нескольких ссылок на ЦКП «Ангара», УНУ и иные технические средства для проведения научных исследований принадлежащих Институту, с использованием которых были получены публикуемые результаты, количество баллов начисляемых за данную статью умножается на коэффициент 1.5. Ссылки должны быть оформлены в соответствии с Приказом №27.

Баллы за статью рассчитываются по формуле:

$$\text{Балл за статью} = \frac{q \times K_{\text{ИСЗФ}}}{N_{\text{авторов}} \times n_{\text{аффилиаций}}},$$

где:

$q = 24$ для журналов с квартилем Q1 в базах цитирования Scopus* или WOS*;

$q = 12$ для журналов с квартилем Q2 в базах цитирования Scopus* или WOS*;

$q = 6$ для журналов с квартилем Q3 в базах цитирования Scopus* или WOS*;

$q = 3$ для журналов с квартилем Q4 в базах цитирования Scopus* или WOS*;

$q = 12$ для журнала «Солнечно-земная физика»;

$q = 2.25$ в иных журналах в базах цитирования Scopus или WOS;

$q = 1.5$ для журналов из списка ВАК;

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 5 Всего листов 9
--	---	--------------------------

**выбирается база цитирования, в которой квартиль журнала наибольший.*

$K_{исзф} = 1,5$ для статьи с наличием ссылки на ЦКП «Ангара» и/или УНУ функционирующих на базе ИСЗФ СО РАН и оформленных в соответствии с Приказом №27;

$K_{исзф} = 1,0$ для статьи без ссылки на ЦКП «Ангара» и/или УНУ функционирующих на базе ИСЗФ СО РАН;

$N_{авторов}$ – общее количество авторов работы.

$n_{аффилиаций}$ – количество аффилиаций сотрудника в данной статье с организациями (учреждениями), включая ИСЗФ СО РАН (только собственных аффилиаций сотрудника, заполняющего отчет).

Пример заполнения электронной формы – вкладка «Статьи»:

Автор (аффилиация), название, издание и др. выходные данные публикации	DOI	Q	$K_{исзф}$	Кол-во авторов	Кол-во аффилиаций	Балл	Показатели для отчета по ГЗ	
						ПРНД	0,47	1,5
Иванов И.И. (ИСЗФ), Петров П.П. (ГАО), Сидоров С.С.(ИГУ) //Название статьи// Название журнала, Том, выпуск, страницы, год	doi 12.34567/jor-89101112	6	1,5	3	1	3,0	0,3	1,0
Иванов И.И. (ИСЗФ, ГАО), Петров П.П. (ГАО), Сидоров С.С.(ИГУ) //Название статьи// Название журнала, Том, выпуск, страницы, год	doi 12.34567/jor-12111098	6	1,0	3	2	1,0	0,17	0,5

В ячейках, выделенных желтым цветом, значения рассчитываются автоматически, ручной корректировке не подлежат.

3.2.2 Конференции

При подсчёте индивидуальных баллов учитывается только личное непосредственное участие работника (сотрудника) в конференции с **устным докладом** (соавторы докладов баллы не получают):

0,3 балла за **приглашенный** устный доклад на международных и всероссийских научных мероприятиях, включая научные конференции, школы и научно-технические совещания;

0,1 балла за устный доклад на международных и всероссийских научных мероприятиях, включая научные конференции, школы и научно-технические совещания.

Пример заполнения электронной формы – вкладка «Конференции»:

Автор (докладчик), название доклада, название мероприятия	тип доклада	Балл	Показатель для отчета
		ПРНД	БД РД НО
Иванов И.И. (ИСЗФ), Петров П.П. (Институт), Сидоров С.С.(Университет) //Название доклада // Название мероприятия, место проведения, время проведения	устный	0,1	1,0
Иванов И.И. (ИСЗФ), Петров П.П. (Институт), Сидоров С.С.(Университет) //Название доклада // Название мероприятия, место проведения, время проведения	приглашенный	0,3	1,0

В ячейках, выделенных желтым цветом, значения рассчитываются автоматически, ручной корректировке не подлежат.

3.2.3 Монографии

Баллы начисляются по формуле за научную монографию, учебник, учебное пособие, словарь и т.п. для студентов и аспирантов вузов и Института, представленные на Ученом совете ИСЗФ СО РАН в течение года с установлением коэффициента $K_{УС}$ (скан выписки из протокола Ученого совета

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 6 Всего листов 9
--	---	--------------------------

Института направляется по электронной почте заведующему подразделения вместе с электронной формой расчета баллов ПРНД):

$$\text{Балл за монографию} = \frac{N_{\text{страниц}} \times K_{\text{УС}}}{N_{\text{авторов}}},$$

где:

$K_{\text{УС}}$ – Коэффициент устанавливается решением Учёного совета Института, и находится в диапазоне от 0 до 0,2 (подтверждается выпиской из протокола Ученого совета Института). 0 баллов устанавливается решением Ученого совета Института в случаях:

- если заявленная авторами работа как монография не является таковой, а представляет собой статью в сборнике (журнале);
- если монография не представлялась авторами на семинарах Института;

$N_{\text{страниц}}$ – количество страниц в монографии, если вся монография опубликована под авторством сотрудника, заполняющего отчет, либо раздела монографии, опубликованного под авторством сотрудника, заполняющего отчет;

$N_{\text{авторов}}$ – количество авторов монографии или раздела монографии.

Пример заполнения электронной формы – вкладка «Монографии»:

Авторы, название, издание и др. выходные данные	Кол-во авторов	Кол-во страниц	$K_{\text{УС}}$	Балл ПРНД	Показатель для отчета по ГЗ и ФСМНО
				15,0	0,3
Иванов И.И., Петров П.П., Сидоров С.С. //Название монографии// Издательство, год	3	300	0,15	15,0	0,3

В ячейках, выделенных желтым цветом, значения рассчитываются автоматически, ручной корректировке не подлежат.

3.2.4 Результаты интеллектуальной деятельности (РИД)

Баллы начисляются за оформленные надлежащим образом и принадлежащие институту патенты на изобретения, полезные модели, зарегистрированные и внедрённые в использование программное обеспечение и базы данных по формуле:

$$\text{Балл за РИД} = \frac{K_{\text{РИД}}}{N_{\text{авторов}}},$$

где:

$K_{\text{РИД}} = 15$ баллов за патент на изобретение;

$K_{\text{РИД}} = 5$ баллов за патент на полезную модель;

$K_{\text{РИД}} = 3$ балла за свидетельство о регистрации базы данных;

$K_{\text{РИД}} = 0,5$ балла за свидетельство о регистрации программного обеспечения;

$K_{\text{РИД}} = 0,5$ баллов за единицу выпущенной конструкторской и технологической документации;

$N_{\text{авторов}}$ – количество авторов РИД.

Пример заполнения электронной формы – вкладка «РИД»:

Авторы, название	Реквизиты свидетельства или выходные данные конструкторской и технологической документации	$K_{\text{РИД}}$	Кол-во авторов	Балл ПРНД	Сведения для отчета ФСМНО	
				1,3	РИД	Тех.док.
Иванов И.И. , Петров П.П., Сидоров С.С. Название базы данных	Свидетельство о регистрации «...» №12345456677 от ...	3	3	1,0	1,0	0
Иванов И.И. , Петров П.П., Сидоров С.С. Автоматизированная система управления СОЛСИТ. Перечень элементов.	ДЯТ.001.01.00.000 ПЭЗ	0,5	2	0,3	0	0,3

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 7 Всего листов 9
--	---	--------------------------

В ячейках, выделенных желтым цветом, значения рассчитываются автоматически, ручной корректировке не подлежат.

3.2.5 Квалификационные научные работы (диссертации)

Баллы начисляются за защиту диссертационной работы в соответствующем году в размере:

20 баллов за докторскую диссертацию;

10 баллов за кандидатскую диссертацию.

Пример заполнения электронной формы – вкладка «Диссертации»:

Автор, название диссертации	балл	Балл ПРНД
		10,0
Иванов И.И. Название диссертации, год.	10	10,0

В ячейках, выделенных желтым цветом, значения рассчитываются автоматически, ручной корректировке не подлежат.

3.2.6 Преподавательская деятельность

Баллы начисляются за следующую преподавательскую деятельность в размере:

10 баллов руководителю (консультанту) успешно защитившегося соискателя ученой степени из ИСЗФ СО РАН;

5 баллов за научное руководство ВКР студента (магистра), поступившего в аспирантуру ИСЗФ СО РАН.

1 балл работу в отделе аспирантуры и магистратуры ИСЗФ СО РАН (чтение курсов лекций, руководство практикой, учебно-методическая работа). Один балл за один или несколько видов работы, баллы не суммируются;

0,5 балла за научное руководство аспирантом ИСЗФ СО РАН ежегодно в течение всего срока обучения;

0,5 балла за работу в диссертационном совете Института;

0,2 балла за чтение одного или нескольких курсов лекций в вузах (преподавательская деятельность в школах, лицеях и колледжах не учитывается), баллы не суммируются;

0,2 балла за учебно-подготовительную работу в НОЦ ИСЗФ СО РАН. 0,2 балла за один или несколько видов работы, баллы не суммируются.

Пример заполнения электронной формы – вкладка «Преподавание»:

Вид преподавательской нагрузки (с указанием курса лекций и вуза, ФИО аспиранта, находящегося под научным руководством)	Балл ПРНД
	1,5
Участие в работе диссертационного совета Института	0,5
Руководство аспирантом ИСЗФ СО РАН Петровым А.А.	0,5
Работа в ФГБОУ ВО ИГУ (один или несколько курсов дают балл 0,5)	0,5

В ячейках, выделенных желтым цветом, значения рассчитываются автоматически, ручной корректировке не подлежат.

3.2.7 Применение повышающих коэффициентов

Для молодых научных работников (до 35 лет включительно) итоговый балл, определяемый в соответствии с п. 2, дополнительно умножается на повышающий коэффициент 2. Применение повышающего коэффициента разрешается в течение пяти лет после получения высшего образования (уровень магистратура или специалитет), подтвержденное дипломом государственного образца, второе и последующее получение высшего образования (уровень магистратура или специалитет) право применения повышающего коэффициента не дает. Повышающий коэффициент для молодых научных работников отменяется после защиты диссертации.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Ордена Трудового Красного Знамени Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН)	Методика расчета баллов индивидуального рейтинга научных работников (сотрудников) и определения размера выплат стимулирующего характера	Лист 8
		Всего листов 9

4. Заключительные положения

4.1 Отчет о научной деятельности работника, направленный в электронной форме зав. подразделением, хранится у секретаря комиссии в течение 6 лет. Такой отчет может быть представлен в электронной форме по устному/письменному запросу директора Института, зам. директора по научной работе Института или кадровой службы Института.

4.2 Секретарь комиссии формирует сводный отчет по госзаданию и БДРДНО, далее направляет его ученому секретарю Института.

4.3 Зав. подразделениями передают оригиналы Отчетов о научной деятельности на бумажном носителе, заверенные личными подписями работников, одновременно по всем научным работникам (сотрудникам) своего структурного подразделения секретарю Комиссии отчеты хранятся в личных делах работников Института.

4.4 Ученый секретарь Института передает оригиналы выписок об установлении коэффициентов (K_{yc}) к расчету балла за монографию в секретарю Комиссии. Выписки в соответствии передается в отдел кадров Института вместе с отчетами работников.

4.3. Если сотрудник не согласен с решением Ученого совета по установлению коэффициента K_{yc} для расчета балла за монографию или не согласен с замечаниями Комиссии о выявленных несоответствиях (ошибках) в представленном отчете (сведениях) и отказывается подписывать скорректированный Комиссией отчет по форме Приложения-1, то такой случай рассматривается на специальном заседании Комиссии с участием работника, в случае неурегулирования спорной ситуации и отказа работника подписать отчет, то составляется комиссионный акт об отказе от подписи отчета и балл ПРНД такому работнику (сотруднику) устанавливается Комиссией с учетом замечаний. Неподписанный отчет и Акт передаются в отдел кадров Института вместе с остальными отчетами.

4.3 Сведения, представленные в Отчете о научной деятельности (баллы ПРНД, наукометрические показатели для отчетов по госзаданию и БДРДНО), используются как количественные показатели эффективности, результативности, соответствия занимаемой должности при плановой или внеплановой аттестациях научных работников (сотрудников), а также как количественные показатели соответствия формальным критериям при переводе (принятии) по конкурсу на более высокую научную должность.

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель директора, д.ф.-м.н.



подпись

С.В. Олемской
расшифровка подписи

Главный бухгалтер



подпись

Е.А. Меньшикова
расшифровка подписи

«04» мая 2022 г.

