

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт солнечно-земной физики  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИСЗФ СО РАН)



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**работников Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Института солнечно-земной физики  
Сибирского отделения Российской академии наук  
с работодателем**

срок действия: с 17.06.2016 по 17.06.2019 г.

Принят на конференции  
трудового коллектива ИСЗФ СО РАН  
17.06.2016

ИСЗФ СО РАН

664033 г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 126а

Списочная численность: 487 чел.

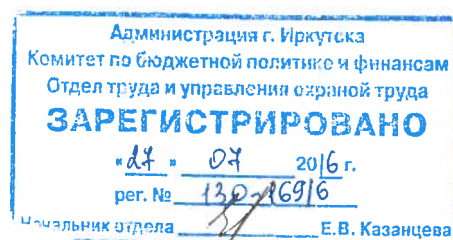
Директор: член-корреспондент РАН Потехин Александр Павлович

Тел. 42-82-65

Численность первичной профсоюзной организации: 444 чел.

Председатель профкома: Будаева Зоя Петровна

Тел. 56-45-28



г. Иркутск

# СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общие положения	3
Раздел 2. Основные права и обязанности сторон	3
Раздел 3. Охрана труда и здоровья	5
Раздел 4. Права и обязанности Профкома	6
Раздел 5. Социальные гарантии, льготы, компенсации	7
Раздел 6. Заключительные положения	7

Приложения к Коллективному договору:

№ 1 — Соглашение по охране труда.

№ 2 — Список профессий и должностей, имеющих право на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

№ 3 — Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

№ 4 — Список уполномоченных по охране труда и ТБ.

№ 5 — Нормы выдачи синтетических моющих средств на производственные нужды.

№ 6 — Соглашение по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

– «Работодатель» — Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЗФ СО РАН) в лице директора член-корреспондента РАН Потехина Александра Павловича,

– «Коллектив» — коллектив работников ИСЗФ СО РАН, представленный первичной профсоюзной организацией ИСЗФ СО РАН в лице председателя выборного органа профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН Будаевой Зои Петровны, именуемого далее «Профком».

Настоящий коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе и является правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения в ИСЗФ СО РАН и связанные с ними экономические отношения Коллектива и Работодателя с целью успешного выполнения планов НИР, сохранения сложившегося коллектива и научного потенциала, повышения эффективности научных исследований, улучшений условий труда, быта и отдыха работников, соблюдение трудовых и социальных гарантий, повышение социальной защищенности работников.

1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, «Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций (ФАНО), на 2015–2018 годы» от 4.12.2015 г., Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» от 12.01.1996 г. и Устава ИСЗФ СО РАН.

1.3. Коллективный договор содержит как обязательства и ответственность сторон, так и нормативные положения, устанавливаемые в рамках прав ИСЗФ СО РАН. Дополнительные положения коллективного договора излагаются также в приложении «Соглашение по охране труда».

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ИСЗФ СО РАН.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения Профкома. Локальные нормативные акты должны соответствовать законодательству РФ и настоящему коллективному договору.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель и Коллектив обязуются обеспечить выполнение планов научных исследований по различным программам и проектам, по хоздоговорам и по грантам различных фондов в соответствии с фактическим финансированием.

2.2. Основные права и обязанности Коллектива предусмотрены ст. 21 Трудового кодекса РФ, Уставом ИСЗФ СО РАН, настоящим коллективным договором и другими локальными нормативными актами.

Кроме того, работники ИСЗФ СО РАН обязуются:

– своевременно проходить профилактические медицинские осмотры;

– принимать участие в мероприятиях, направленных на организацию защиты населения и территорий в случае чрезвычайных ситуаций, изучение приемов оказания первой медицинской помощи пострадавшим, правил пользования коллективными и индивидуальными средствами защиты, совершенствование знаний и практических навыков в указанной области;

- при необходимости оказывать содействие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ;
- вселяться, проживать и освобождать служебные жилые помещения в соответствии с действующим Положением о порядке предоставления служебных жилых помещений.

**2.3. Основные права и обязанности Работодателя** регулируются ст. 22 Трудового кодекса РФ.

Кроме того, в дополнение к предусмотренным обязанностям, перечисленным в ст. 22 Трудового кодекса РФ, Работодатель обязан:

- изыскивать источники поступления средств на счета ИСЗФ СО РАН и прилагать усилия для их своевременного поступления из имеющихся источников финансирования;
- выполнять условия финансирования, утвержденные по программам, хоздоговорам и грантам, заключенным с отделениями РАН и СО РАН, организациями, учреждениями и физическими лицами. Поступившие средства предоставляются руководителям работ на основании смет расхода, утвержденных Работодателем;
- выполнять условия финансирования по соглашениям, заключенным с Федеральным агентством научных организаций России (ФАНО), в том числе финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), включая программы РАН и оказание образовательных услуг; по договорам, заключенным с Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ), Российским научным фондом (РНФ) и иными фондами, а также хоздоговорам, заключенным с организациями, учреждениями и физическими лицами. Поступившие средства предоставляются руководителям работ на основании смет расхода, утвержденных Работодателем;
- выплачивать заработную плату два раза в месяц: 9 и 24 числа каждого месяца;
- перечислять заработную плату работникам ИСЗФ СО РАН в установленные сроки на основании их письменных заявлений на их лицевые счета в банках: а) по «зарплатному проекту» с оплатой комиссионных расходов за перечисление заработной платы работникам; б) при индивидуальном заключении договора работника с банком, не входящим в «зарплатный проект», комиссионные расходы оплачиваются работником;
- активно содействовать внедрению новых методов исследований, конструирования, передовых технологий, средств вычислительной техники и программных продуктов;
- оказывать организационно-финансовую помощь контингенту, принятому на обучение, при подготовке и защите диссертаций при наличии финансирования;
- проводить один раз в год общее собрание (конференцию) Коллектива с обсуждением итогов выполнения работы и исполнения коллективного договора за прошедший год;
- безвозмездно предоставлять Профкому как минимум одно помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого Профкома и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, доступ к сети интернет, и необходимые нормативные правовые документы;

В случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставляют имеющиеся транспортные средства и создают другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюзов, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

#### **2.4. Основные обязанности Работодателя и Профкома:**

**2.4.1.** Совершенствовать систему оплаты труда в соответствии с законодательством РФ и действующим Положением о системе оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук.

**2.4.2.** Создавать в ИСЗФ СО РАН фонд материального поощрения и фонд научно-технического и социального развития (ФНТ и СР) за счет полученной прибыли от приносящей доход деятельности.

**2.4.3.** Регулярно организовывать для работников занятия в здании ИСЗФ СО РАН по изучению иностранного языка. Обеспечить аудиторные занятия по изучению иностранного языка современными техническими средствами обучения.

**2.4.4.** Регулярно проводить совещания руководителей отделов по финансовому положению ИСЗФ СО РАН, а при необходимости приглашать на совещания заведующих лабораториями и обсерваториями и руководителей служб.

**2.4.5.** Активно привлекать молодежь к деятельности ИСЗФ СО РАН, используя непосредственные контакты с вузами, магистратуру, аспирантуру, Совет научной молодежи и Научно-образовательный центр. Регулярно проводить молодежные научные школы, конференции и конкурсы. По итогам промежуточной аттестации назначать дополнительные стипендии и/или премировать магистрантов и аспирантов с наилучшими результатами НИР или освоения образовательных программ высшего образования в пределах имеющихся средств, в том числе из стипендиального фонда при наличии финансирования.

**2.4.6.** Заключать соглашение с Советом научной молодежи по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников (Приложение № 6).

**2.4.7.** Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, в том числе участникам войн, проработавшим в ИСЗФ СО РАН более 30 лет, в пределах выделенных на данные цели средств.

**2.4.8.** При сокращении численности или штата работников не инициировать увольнение работников предпенсионного возраста за два года до получения работником права на пенсию, назначаемую в порядке, установленном пенсионным законодательством Российской Федерации, а в случае увольнения — с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

**2.4.9.** Бланки трудовых книжек и вкладышей к ним выдавать работникам ИСЗФ СО РАН бесплатно. Бланки трудовых книжек и вкладышей к ним приобретать за счет ФНТ и СР.

### **3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

**3.1.** Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства защиты, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Для реализации этих задач стороны договорились осуществлять мероприятия по охране труда и улучшению условий труда на каждом рабочем месте. Ежегодно группа охраны труда представляет Работодателю и Профкому Соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и обеспечению безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Работодатель разрабатывает, согласовывает с Профкомом и утверждает инструкции по охране труда работников Института.

**3.2.** Работникам ИСЗФ СО РАН предоставляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

– ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

– дополнительный отпуск за работу в районах, где выплачивается районный коэффициент и северная надбавка, продолжительностью 8 календарных дней;

– удлиненный основной отпуск работникам, имеющим ученую степень: кандидатам наук — 36 рабочих дней, докторам наук — 48 рабочих дней.

**3.3.** На период отпуска (временной нетрудоспособности) работника в связи с беременностью и родами за работником сохраняется рабочее место и должность.

**3.4.** Оплату отпуска производить не позднее чем за три дня до его начала.

**3.5.** Для оплаты отпускных и командировочных при расчете среднего заработка работника учитываются следующие виды выплат:

- установленные трудовым договором с работником;
- стимулирующие надбавки, установленные по приказу Работодателя и выплачиваемые из базового бюджетного финансирования.

Все остальные виды выплат заработной платы из других источников в расчет среднего заработка не включаются и выплачиваются в виде надбавок по мере поступления финансирования.

**3.6.** Обеспечивать в подразделениях на рабочих местах безопасность всех технологических и иных процессов.

Работодатель обязуется финансировать мероприятия по улучшению условий и охране труда в размере не менее суммы затрат на эти цели, установленной сметой расходов по охране труда на соответствующий период.

**3.7.** Работодатель обязуется в пределах выделенных средств:

- выполнять комплекс мероприятий в соответствии с Соглашением по ОТ (Приложение № 1);
- обеспечивать проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников ИСЗФ СО РАН в соответствии со списком профессий и должностей;
- обеспечивать обсерватории противопожарным инвентарем и инструментами, медицинскими аптечками, средствами безопасности и связи, необходимыми для безопасного выполнения работ на удаленных от города объектах;
- по результатам специальной оценки условий труда (не реже одного раза в 5 лет) определять список работников ИСЗФ СО РАН, работающих во вредных и опасных условиях труда. Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда производить в размерах не менее установленных Трудовым кодексом РФ. Доплаты устанавливать на период выполнения работ в этих условиях;
- систематически осуществлять контроль за созданием и соблюдением здоровых и безопасных условий труда и соблюдением правил ТБ при проведении научно-исследовательских и иных работ;
- своевременно закупать спецодежду и защитные средства, обеспечивать ими работников (Приложение № 2,3);
- обеспечивать организацию прививочной кампании работников от клещевого энцефалита.

**3.8.** Обеспечивать своевременное оповещение работников о чрезвычайных ситуациях на территориях ИСЗФ СО РАН и в г. Иркутске.

**3.9.** Работодатель и Профком обязуются организовывать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для Коллектива, используя при этом возможности материально-технической базы ИСЗФ СО РАН, в том числе:

- своевременно проводить ремонтно-профилактические и хозяйственные работы в пансионате «Аршан»;
- обеспечивать доступность информации о возможности и порядке пребывания в пансионате «Аршан» на стендах Профкома.

## 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФКОМА

4.1. Профком имеет право на осуществление контроля за соблюдением Работодателем трудового законодательства.

Профком защищает интересы работников ИСЗФ СО РАН в случае изъятия органами государственной власти и местного самоуправления, а также подведомственными им структурами любых объектов имущественного комплекса социальной сферы ИСЗФ СО РАН (включая жилищный фонд, в том числе общежития, автобазы, базы отдыха, физкультурно-оздоровительные, спортивные сооружения, объекты здравоохранения и другие), земель, на которых они расположены, земельных участков, признанных пригодными для ведения жилищного строительства, учитывая, что данные объекты недвижимого имущества служат интересам и удовлетворению потребностей работников, являются материальной базой для реализации социальных программ.

4.2. Профком обязуется:

– контролировать состояние условий труда и охраны труда, отстаивать интересы работников в вопросах социального страхования, в том числе и от несчастных случаев на производстве, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда;

– оплачивать за счет ФНТ и СР и средств Профкома детские новогодние подарки, оказывать материальную помощь при оплате ритуальных услуг, по оплате услуг медицинских учреждений и в других случаях.

4.3. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора при сокращении численности или штата, недостаточной квалификации и в иных случаях, установленных законодательством РФ, с работником, являющимся членом профсоюзной организации ИСЗФ СО РАН, Работодатель направляет в Профком проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. Профком в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет Работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме.

4.4. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности ИСЗФ СО РАН и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение должностей научных и педагогических работников, при разработке положений об оплате труда ИСЗФ СО РАН.

Увольнение по инициативе Работодателя при сокращении численности или штата руководителей и заместителей Профкома ИСЗФ СО РАН и его структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с лицами, избранными в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации ИСЗФ СО РАН или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**

**5.1.** Работодатель при направлении им работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы сохраняет за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производят оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

**5.2.** Работодатель выплачивает работникам выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п. 7 части первой ст. 77 Трудового кодекса РФ в случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

**5.3.** Профком принимает участие в деятельности жилищной комиссии ИСЗФ СО РАН, ИНЦ СО РАН и ФАНО России по вопросам предоставления Коллективу служебного жилья, социальных выплат молодым ученым по жилищным сертификатам в соответствии с ФЦП «Жилище», составления списков работников Коллектива, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительных кооперативов ИНЦ СО РАН и ФАНО России.

**5.4.** Работодатель и Профком с привлечением представителя Совета научной молодежи формируют списки очередников из числа работников Коллектива, желающих улучшить жилищные условия, отдельно для получения служебного жилья (с 2010 г.), социальных выплат молодыми учеными по жилищным сертификатам в соответствии с ФЦП «Жилище» (с 2015 г.) и приобретения жилья по сниженной стоимости в жилищно-строительных кооперативах ИНЦ СО РАН и ФАНО России (с 2013 г.).

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**6.1.** Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня подписания сторонами и действует в течение трех лет. По истечении этого срока Коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий.

**6.2.** Стороны имеют право продлевать действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

**6.3.** Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

Все изменения и дополнения к настоящему договору, которые могут возникнуть в процессе работы, поручить доработать комиссии по разработке договора, утвержденной приказом № 18 от 04.02.2016 г. С текстом коллективного договора можно ознакомиться в библиотеке и на сайте ИСЗФ СО РАН (<http://www.iszf.irk.ru>).

Если у членов комиссии не будет согласия, то вопрос об изменении договора решается на внеочередной конференции коллектива работников ИСЗФ СО РАН.

**6.4.** Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

**6.5.** Стороны договорились, что текст Коллективного договора после его подписания должен быть доведен Работодателем до сведения работников.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на Коллективном договоре.

**6.6.** Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.




Стороны ежегодно отчитываются об исполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

6.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.8. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания сторонами. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

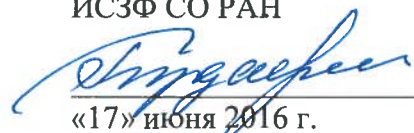
6.9. Если условия хозяйственной деятельности Работодателя ухудшаются или Работодателю грозит ликвидация (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения Работодателя, о чем составляется соответствующий документ.

От Работодателя  
Директор ИСЗФ СО РАН  
член-корреспондент РАН

  
\_\_\_\_\_ А.П. Потехин  
«17» июня 2016 г.



От коллектива работников  
Председатель Профкома  
ИСЗФ СО РАН

  
\_\_\_\_\_ З.П. Будаева  
«17» июня 2016 г.

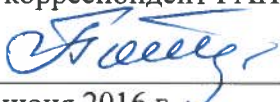


### Соглашение по охране труда

№ пп	Наименование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Сроки исполнения	Ответственные службы
1.	В полном объеме согласно установленным требованиям закупать защитные средства и спец. инструмент для электро- и пр. персонала; регулярно сдавать защитные средства на испытания.	Ежегодно  По графику	Гл. энергетик, рук. подразделений, зав. обсерваториями
2.	Продолжить работу по специальной оценке условий труда (СОУТ) в соответствии с вновь принятыми нормативными актами.	Согласно периодичности	Аттестационная комиссия
3.	Осуществлять обучение и аттестацию работников ИСЗФ СО РАН по знанию правил устройства и безопасной эксплуатации оборудования, охраны труда и требований охраны труда.	Согласно установлен. порядку	ОТ, рук. подразделений и служб
4.	Осуществлять текущие ремонтные работы зданий и помещений в соответствии с графиком и поступающими заявками.	2016–2019	Зам. директора по ОВ, начальники РСУ, ОКС
5.	В соответствии с утвержденным списком контингента организовывать проведение обязательных предварительных (с последующей компенсацией затрат при трудоустройстве) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.	Постоянно	Рук. подразделений, отдел кадров, ОТ
6.	Обеспечивать бесплатно работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока, согласно результатам спец. оценки условий труда (СОУТ) и утвержденному списку.	Постоянно	Зам. директора по ОВ, ОТ
7.	Проводить мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах с компьютерами, в том числе по результатам спец. оценки условий труда (СОУТ).	2016–2019 Постоянно	Администрация, рук. подразделений, ОТ
8.	Выполнить комплекс мероприятий по созданию необходимого воздухообмена в помещениях ИСЗФ СО РАН (в том числе в туалетах).	2016–2019	Зам. директора по ОВ, начальник ОКС
9.	Организовать место отдыха с дополнительной вентиляцией в каждом корпусе ИСЗФ СО РАН.		
10.	Выполнить электротехнические работы по подключению вентиляции в блоке общего назначения (конференц-залы, РИО, хранилища и пр.).	2016–2017	Зам. директора по ОВ, начальник ОКС

11.	Выполнить комплекс работ по предписанию ЦОТРЭБ СО РАН от 2013 г. (п. Узур).	2016–2017	Зам. директора по ОВ, начальник ОКС, зав. обсерваторией
12.	Выполнить комплекс работ по улучшению условий труда персонала в столовой ССО (п. Монды).	2016–2017	Зам. директора по ОВ, начальник ОКС, зав. обсерваторией
13.	Выполнить текущий ремонт пункта приема пищи ОРДА (г. Усолье-Сибирское).	2016–2017	Зам. директора по ОВ, начальник ОКС, зав. обсерваторией
14.	Осуществлять контроль за надлежащим оказанием услуг по комплексной уборке внутренних помещений ИСЗФ СО РАН согласно соответствующему контракту, в том числе наличия соответствующих средств личной гигиены в санузлах.	2016–2019	Администрация, рук. подразделений комиссия от Коллектива, комиссия от профсоюза

От Работодателя  
Директор ИСЗФ СО РАН  
член-корреспондент РАН

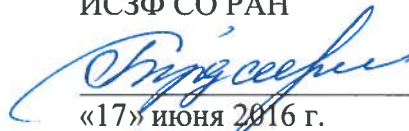


А.П. Потехин

«17» июня 2016 г.



От коллектива работников  
Председатель Профкома  
ИСЗФ СО РАН



З.П. Будаева

«17» июня 2016 г.



**СПИСОК**  
профессий и должностей,  
имеющих право на получение спецодежды и др. средств индивидуальной защиты в ИСЗФ СО РАН

Наименование профессии, должности	Основание: № постановления Мин. труда или приложении к приказу Минздравсоцразвития РФ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (кол-во единиц или комплектов)	Примечание
1	2	3	4	5
Станочник широкого профиля	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12. 2010 г. № 1104н, п. 173	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	1 пара До износа До износа До износа	При выполнении работ по сухой обработке деталей (изделий)
Фрезеровщик	То же, п. 174	То же	То же	То же
Токарь	То же, п. 174	То же	То же	То же
Слесарь механосборочных работ	То же, п. 171	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Подшлемник под каску  <b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепляющей прокладке и брюки на утепляющей прокладке или костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском.	1  1 пара До износа До износа До износа  По поясам* По поясам* По поясам* По поясам*	При выполнении работ по монтажу тяжелого оборудования, металлургических крупногабаритных конструкций и т. д.

1	2	3	4	5
<p>1 Слесарь-ремонтник (слесарь по ремонту автомобилей)</p>	<p>2 Приложение к приказу Минздравоохранения РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 158</p>	<p>3 Костюм для защиты от общих производствен- ных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Очки защитные или щиток защитный лицевой  <u>При выполнении работ в условиях повышен- ного загрязнения дополнительно:</u> Комбинезон для защиты от общих производ- ственных загрязнений и пыли из нетканых мате- риалов  <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Костюм на утепляющей прокладке Подшлемник под каску утепленный Ботинки кожаные утепленные с защитным под- носком, или сапоги кожаные утепленные с за- щитным подноском, или валенки с резиновым низом Перчатки с полимерным покрытием морозо- стойкие с утепляющими вкладышами</p>	<p>4 1 1 пара 1 пара 12 пар 1 на 2 года До износа  До износа  По поясам* 1 на 2 года По поясам* По поясам* По поясам*  1 пара</p>	<p>5 Работы по ремонту автотранспорта</p>
<p>Электрогазосварщик</p>	<p>Приложение к приказу Минздравоохранения РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 90</p>	<p>Костюм брезентовый или костюм сварщика Ботинки кожаные с жестким подноском Рукавицы брезентовые или краги сварщика Перчатки диэлектрические Очки защитные или щиток защитный  <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Куртка на утепл. прокладке Брюки на утепл. прокладке Валенки с резиновым низом</p>	<p>1 1 пара 12 пар Дежурные До износа  По поясам* По поясам* По поясам*</p>	
<p>Инженер-технолог</p>	<p>Приложение к приказу</p>	<p>Халат или костюм с кислотозащитной пропит-</p>	<p>1</p>	<p>Гальванич. покрытия</p>

1	2	3	4	5
(гальваник)	Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 г. № 1104н, п. 129	кой или костюм для защиты от растворов кислот и щелочей Фартук из полимерных материалов с нагрудником Полуботинки кожаные с защитным подноском Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Каска защитная Подшлемник под каску Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противозащитное	1  1 пара 1 пара на 2 года До износа  До износа  До износа До износа До износа До износа	металлических изделий (эксперим. цех, уч-к электрон. аппаратуры)
Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл/оборудования, Слесарь-электрик по эл/оборудования	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2010 г. № 454н, п. 21	<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепляющей прокладке Костюм хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей Ботинки кожаные с жестким подноском, или полуботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском Галоши или боты диэлектрические Перчатки диэлектрические Перчатки с полимерным покрытием или перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противозащитное	По поясам*  1  1 пара на 2 года  Дежурные Дежурные 6 пар 12 пар  До износа До износа	В институте В обсерваториях
<b>При работе на электропитающих установках</b>				

1	2	3	4	5
		<u>дополнительно:</u> Сапоги резиновые с жестким подноском Каска защитная Подшлемник под каску <b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Костюм (куртка, брюки) на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском, или сапоги кожаные утепленные с жестким подноском, или валенки с резиновым низом Костюм хлопчатобумажный Рукавицы комбиниров. или перчатки с полимерным покрытием Ботинки кожаные Сапоги резиновые Противогаз	1 пара 1 на 2 года 1  По поясам По поясам По поясам По поясам  1 12 пар 12 пар 1 пара 1 пара Дежурный  По поясам По поясам* По поясам*	
Монтажник сан. технич. сетей и обору- рудования, слесарь-ремонтник (сантехник)	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 71, 72, 73	<b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепл. прокладке Брюки на утепл. прокладке Валенки с резиновым низом Костюм хлопчатобумажный, или костюм из смешанных тканей, или халат хлопчатобумажный, или халат из смешанных тканей Ботинки кожаные с жестким подноском Галоши или боты диэлектрические Перчатки диэлектрические Перчатки с полимерным покрытием или перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием Каска защитная Подшлемник под каску Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное <b>На наружных работах зимой дополнительно:</b>	1  1 пара Дежурные Дежурные 6 пар 12 пар 1 на 2 года 1 До износа До износа	В институте и в обсерваториях  На мокрых участках
Инженер по метрологии, инженер по эл. связи, инженер-электроник, техник, инженер-программист	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 18.06. 2010 г. № 454н, (п. 24, 28, 34)	Костюм хлопчатобумажный, или костюм из смешанных тканей, или халат хлопчатобумажный, или халат из смешанных тканей Ботинки кожаные с жестким подноском Галоши или боты диэлектрические Перчатки диэлектрические Перчатки с полимерным покрытием или перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием Каска защитная Подшлемник под каску Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное <b>На наружных работах зимой дополнительно:</b>	1  1 пара Дежурные Дежурные 6 пар 12 пар 1 на 2 года 1 До износа До износа	Отдел технического обслуживания, отдел по защите информации и сетевого со- провождения

1	2	3	4	5
Маляр	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 г. № 477, п. 31	<p>Костюм (куртка, брюки) на утепляющей прокладке</p> <p>Комбинезон хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Ботинки кожаные или сапоги резиновые</p> <p>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>Шлем хлопчатобумажный</p> <p><b><u>При выполнении работы с применением вредно-действию-ющих красок дополнительно:</u></b></p> <p>Перчатки резиновые или перчатки резиновые на трикотажной основе</p> <p><b><u>На наружных работах зимой дополнительно:</u></b></p> <p>Куртка на утепл. прокладке</p> <p>Брюки на утепл. прокладке</p> <p>Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском</p>	<p>По поясам*</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p>	РСУ, эксперим. цех
Плотник	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 г. № 477, п. 71	<p>Комбинезон хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей</p> <p>Рукавицы с наладонниками или перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Ботинки кожаные с жестким подноском</p> <p>Очки защитные</p> <p><b><u>На наружных работах зимой дополнительно:</u></b></p> <p>Куртка на утепл. прокладке</p> <p>Брюки на утепл. прокладке</p> <p>Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные</p>	<p>1</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>1 пара</p> <p>До износа</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p> <p>По поясам*</p>	Обсерватории



1	2	3	4	5
Столяр	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 79	<p>ные утепленные с жестким подноском</p> <p>Костюм из смешанных тканей Фартук хлопчатобумажный Рукавицы комбинир. или перчатки с полимер. покрыт. Ботинки кожаные</p> <p><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепл. прокладке Брюки на утепл. прокладке Валенки или сапоги кожаные утепленные</p>	<p>По поясам*</p> <p>1 2 4 пары 4 пары 1 пара</p> <p>По поясам* По поясам* По поясам* По поясам*</p>	PCY, обсерватории
Подсобный рабочий	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 г. № 477, п. 72	<p>Костюм хлопчатобумажный или из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Ботинки кожаные с жестким подноском Очки защитные Жилет сигнальный 2 класса защиты</p> <p><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепл. прокладке Брюки на утепл. прокладке Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Жилет сигнальный 2 класса защиты</p>	<p>1 1 12 пар 12 пар 1 пара До износа 1</p> <p>По поясам* По поясам* По поясам* По поясам* 3 пары</p> <p>1</p>	

1	2	3	4	5
Водитель автомобиля	Приложение к приказу Минздравооцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 104	<p><b>При управлении грузовым и специальным автотомбилем, автотомбилем краном, тягачом:</b>  Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Плащ для защиты от воды  Жилет сигнальный 2 класса защиты  Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском  Сапоги резиновые с защитным подноском  Перчатки с полимерным покрытием</p> <p><b>Зимой дополнительно:</b>  Костюм на утепляющей прокладке  Жилет сигнальный 2 класса защиты  Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом  Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами</p> <p><b>При управлении автобусом и легковым автотомбилем:</b>  Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Плащ для защиты от воды  Жилет сигнальный 2 класса защиты  Ботинки кожаные  Перчатки с полимерным покрытием</p> <p><b>Зимой дополнительно:</b>  Костюм на утепляющей прокладке  Жилет сигнальный 2 класса защиты</p>	<p>1</p> <p>1 на 2 года 1 1 пара 1 пара 1 пара на 2 года 12 пар</p> <p>По поясам* 1 По поясам* По поясам* По поясам*</p> <p>1 пара</p> <p>1</p> <p>Дежурный 1 1 пара 6 пар</p> <p>По поясам* 1</p>	

1	2	3	4	5
<p>Водитель вездехода; водитель погрузчика; машинист бульдозера; машинист экскаватора; тракторист</p>	<p>Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 105</p>	<p>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Плащ для защиты от воды Жилет сигнальный 2 класса защиты Фартук из полимерных материалов Нарукавники Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Наушники противощумные или вкладыши противощумные Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противозащитное</p> <p><b><u>При выполнении работ в местах обитания клещей и кровососущих насекомых дополнительно:</u></b> Костюм для защиты от вредных и опасных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых) Накомарник — сетка наголовная</p> <p><b><u>На наружных работах зимой дополнительно:</u></b> Костюм на утепляющей прокладке Жилет сигнальный 2 класса защиты Подшлемник под каску утепленный</p>	<p>По поясам* По поясам* По поясам* 1 пара</p> <p>1 1 на 2 года 1 До износа До износа 1 пара 1 пара 1 пара на 2 года 12 пар 1 на 2 года До износа До износа До износа</p> <p>1 1 1</p> <p>По поясам 1 1 на 2 года</p>	

1	2	3	4	5
Машинист двигателей внутреннего сгорания	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 127	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	По поясам По поясам По поясам 3 пары	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 г. № 340н, п. 130	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Каска защитная Подшлемник под каску Наушники противощумные или вкладыши <b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Костюм на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 1 пара 1 пара 6 пар 1 на 2 года 1 на 2 года До износа  По поясам По поясам По поясам По поясам  2 пары	
Лаборант, монтажник радиоэлектрон-	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 63 от	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Ботинки кожаные с защитным подноском или сапоги кожаные с защитным подноском Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	1 1 пара 1 пара 1 пара на 2 года 6 пар 6 пар	При выполнении работ по налаживанию

1	2	3	4	5
ной аппаратуры и приборов, техник, инженер, научный сотрудник	16.12.97 г. приложение 7, п. 4, 9	Ботинки кожаные или сапоги кожаные Рукавицы комбиниров. или перчатки с полимерным покрытием Перчатки диэлектрические Очки защитные	1 пара 1 пара До износа Дежурные До износа	электронно-вычислительных, полупроводниковых установок и аппаратуры и пр. работ
Лаборант, рабочий, техник, инженер – технолог, научный сотрудник	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 63 от 16.12.97 г. приложение 7, п. 14.	Комбинезон хлопчатобумажный или халат Рукавицы комбинированные Респиратор Очки защитные Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 4 пары До износа До износа 1	Полировка и шлифовка с применением абразивных порошков, паст, и мастик.
Библиотекарь	Постановление Минтруда и соцразвития РФ № 63 от 16.12.97 г., приложение 7, п. 33	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Перчатки хлопчатобумажные	1 4 пары 4 пары	При занятости на работах в книгохранилищах
Научный сотрудник, инженер, техник, лаборант, зав. лабораторией	Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 70 от 31.12.97 г. приложение	Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	По поясам* По поясам* По поясам*	Научные наблюдения На телескопах, Наружные работы зимой
Лаборанты всех наименований; техник	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 37	<b>При выполнении работ в химических и технологических лабораториях:</b> Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Фартук прорезиненный с нагрудником Тапочки кожаные или ботинки кожаные Перчатки резиновые или перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 на 1,5 года  Дежурный 2 пары, 1 пара До износа До износа До износа	
Уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 84	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	1 1 6 пар 6 пар	

1	2	3	4	5
		<p><b>При мытье полов и мест общего пользования</b> <b>дополнительно:</b> Сапоги резиновые Перчатки резиновые</p> <p><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b> Куртка на утепляющей прокладке Валенки</p>	<p>1 пара 2 пары</p> <p>По поясам* По поясам*</p>	
Дворник	<p>Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 20</p>	<p>Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги кожаные Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый Очки защитные Жилет сигнальный 2 класса защиты</p> <p><b>зимой дополнительно:</b> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки или сапоги кожаные утепленные Галоши на валенки Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Жилет сигнальный 2 класса защиты</p>	<p>1 1 1 6 пар 6 пар 1 на 3 года До износа 1</p> <p>По поясам* По поясам* По поясам* 1 пара на 2 года 3 пары 1</p>	
Сторож (вахтёр)	<p>Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 80</p>	<p><b>При занятии на наружных работах:</b> Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке</p>	<p>1</p> <p>Дежурный По поясам* По поясам*</p>	В обсерваториях

1	2	3	4	5
<p>Работники отрядов и экспедиций (научный сотрудник, инженер-программист, инженер-электроник, гл. след. по автоматике, техник)</p>	<p>Постановление Минтруда и соц. Развития РФ № 63 от 16.12.97г. приложение 7, п. 30.</p>	<p>Валенки или сапоги кожаные утепленные          Костюм хлопчатобумажный          Сапоги кожаные или ботинки          Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием *(п. 2)  <u>зимой дополнительно:</u>          Брюки на утепляющей прокладке          Куртка на утепляющей прокладке          Валенки</p>	<p>По поясам*          1 пара          4 пары          4 пары            По поясам*          По поясам*          По поясам*</p>	<p>Работы по обслуживанию и модернизации систем ССРТ и пр.</p>
<p>Работники экспедиций, отрядов, партий и групп</p>	<p>Постановление Минтруда и соц. развития РФ № 63 от 16.12.97 г. приложение 7, п. 30, 32.</p>	<p>Костюм утепленный          Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой          Сапоги меховые          Сапоги кожаные или ботинки          Сапоги резиновые          Рукавицы комбинированные          Перчатки (рукавицы) меховые          Очки защитные          Горные ботинки *(п. 2)          Зимний головной убор</p>	<p>По поясам*          1          1 пара на 2 года          1 пара на 2 года          1 пара          6 пар          2 пары          До износа          1 пара          1 на 1 год</p>	<p>Персонал, обеспечивающий работу станций АСКЛ-2, -3 (п. Монды—Часовые Сопки, г. Хулугайша).</p>
<p>Бетонщик</p>	<p>Приложение к приказу Минздрава соцразвития РФ от 16.07. 2007 г. № 477, п. 5</p>	<p>Костюм брезентовый или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с плечочным покрытием          Рукавицы комбинированные, или перчатки с полимерным покрытием          Ботинки кожаные с жестким подноском, или сапоги кожаные с жестким подноском, или сапоги резиновые с жестким подноском          Очки защитные          Респиратор          Жилет сигнальный 2 класса защиты</p>	<p>1          1            12 пар          12 пар          1 пара          1 пара          1 пара          До износа          До износа          1</p>	

1	2	3	4	5
Кладовщик (зав. складом)	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 1.10.2008 г. № 541н, п. 30	<p><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b>  Куртка на утепляющей прокладке  Брюки на утепляющей прокладке  Валенки с резиновым низом или ботинки кожаные утепленные с жестким подноском  Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами  Жилет сигнальный 2 класса защиты</p>	<p>По поясам*  По поясам*  По поясам*  По поясам*  3 пары  1  1</p>	
		<p>Халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат из смешанных тканей  Фартук прорезиненный  Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием  Перчатки резиновые  Сапоги резиновые  Тапочки кожаные или ботинки кожаные с жестким подноском  Респиратор  Очки защитные</p>	<p>2  4 пары  4 пары  До износа  1 пара  4 пары  1 пара  До износа  До износа</p>	
Инженер по подготовке производства, инженер по комплектации	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 г. № 1104н, п. 290.	<p><b>На наружных работах зимой дополнительно:</b>  Куртка на утепляющей прокладке  Брюки на утепляющей прокладке  Валенки или сапоги кожаные утепленные  Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами</p> <p><b>При работе непосредственно на производстве:</b>  Халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Полуботинки кожаные с защитным подноском  Перчатки резиновые или из полимерных мате-</p>	<p>По поясам*  По поясам*  По поясам*  По поясам*  Дежурные</p> <p>1 на 3года  1 пара  До износа</p>	



1	2	3	4	5
Инженер-конструктор	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 г. № 1104н, п. 284.	<p>риалов Перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием Очки защитные Каска защитная Подшлемник под каску Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)</p> <p><b><u>На наружных работах зимой дополнительно:</u></b> Куртка на утепляющей прокладке Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами</p>	<p>До износа До износа До износа До износа До износа</p> <p>По поясам* Дежурные</p>	При осуществлении авторского надзора, сборки, настройки и испытаний разрабатываемых узлов и изделий
Начальник экспериментального цеха; зам. начальника цеха (инженер-технолог)	Приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 г. № 1104н, п. 299.	<p><b><u>При работе непосредственно на производстве:</u></b> Халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Каска защитная Подшлемник под каску</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Полуботинки кожаные с защитным подноском Каска защитная Подшлемник под каску</p> <p><b><u>На наружных работах зимой дополнительно:</u></b> Куртка на утепляющей прокладке</p>	<p>1 на 3 года 4 пары До износа До износа До износа</p> <p>1 на 3 года</p> <p>1 пара До износа До износа</p> <p>По поясам*</p>	



**НОРМЫ**


бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств по ИСЗФ СО РАН  
(Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

№№ пп	Виды смывающих и (или) обезвреживаю- щих средств	Наименование работ и профессий	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
		<b>I. Защитные средства</b>	
1	Средства гидрофиль- ного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Лаб. 4.02 (оптики); PCY, экспериментальный цех (маляр); га- раж и отделы (слесарь-ремонтник, водитель транспортного средства); экспериментальный цех (станочник, сле- сарь механосборочных работ); участок по обслуживанию энергетических сетей (эл/монтер)	100 мл
2	Средства гидрофоб- ного действия (отталкивающие влагу, су- шащие кожу)	Уборщицы служебных и производственных помещений, по уборке туалетов; отд. 5.00 (инженеры-технологи гальваники)	100 мл
3	Средства комбинированного действия	-	100 мл
4	Средства для защиты кожи при негатив- ном влиянии окру- жающей среды (от раздражения и по- вреждения кожи)	Экспериментальный цех, участок по об- служиванию энергетических сетей (элек- трогазосварщик)	100 мл
5	Средства для защиты от бактериологиче- ских вредных факто- ров (дезинфицирую- щие)	Участок по обслуживанию энергетических сетей (слесарь-ремонтник, монтажник сан. тех. систем и оборудования); работники кухонь и столовых на базах обсерваторий	100 мл
6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоно- гих)	Работники обсерваторий, а также служб и отделов, выезжающих в командировки в обсерватории	200 мл

		<b>II. Очищающие средства</b>	
7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук          для мытья тела	Библиотека (библиотекари всех категорий); группа снабжения (зав. склад, инж. по комплект.); лаборатории (ИТР, занятые пайкой свинцом); отд. 5.00 (инженеры-технологи гальваники); работники кухонь и столовых на базах обсерваторий	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)          300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	РСУ (маляры, столяры-плотники); гараж и отделы (слесарь-ремонтник; водитель транспортного средства); эксп. цех (станочник, слесарь механосборочных работ); ОТО инженер-метролог, ОЗИиСС (инженер эл. связи, электроник); участок по обслуживанию энергетических сетей (эл/монтер, слесарь-ремонтник, монтажник сан. тех. систем и оборуд.); эксп. цех, участок по обслуживанию энергетических сетей (электрогазосварщик); лаб. 4.02 (оптики); уборщицы служеб. и производ. помещений, по уборке туалетов (только для обсерваторий); РИО (редакторы всех категорий)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Очищающие кремы, гели и пасты	РСУ (маляры, столяры-плотники); гараж и отделы (слесарь-ремонтник; водитель транспортного средства); эксп. цех (станочник, слесарь механосборочных работ); ОТО (инженер-метролог), ОЗИиСС (инженер эл. связи, электроник); участок по обслуживанию энергетических сетей (эл/монтер, слесарь-ремонтник, монтажник сан. тех. систем и оборуд.); эксп. цех, участок по обслуживанию энергетических сетей (электрогазосварщик); лаб. 4.02 (оптики); уборщицы служеб. и производ. помещений, по уборке туалетов (только для обсерваторий); РИО (редакторы всех категорий)	200 мл

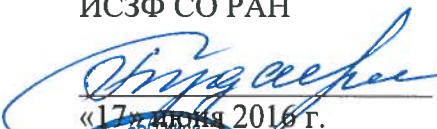
		<b>III. Регенерирующие, восстанавливающие средства</b>	
10	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Лаб. 4.02 (оптики); РСУ, эксп. цех (маляр); отд. 5.00 (инженеры-технологи гальваники).	100 мл

От Работодателя  
 Директор ИСЗФ СО РАН  
 член-корреспондент РАН

  
 \_\_\_\_\_ А.П. Потехин  
 «17» июня 2016 г.



От коллектива работников  
 Председатель Профкома  
 ИСЗФ СО РАН

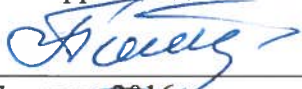
  
 \_\_\_\_\_ З.П. Будаева  
 «17» июня 2016 г.



СПИСОК  
уполномоченных по охране труда

Отдел	Лаборатория, подразделение	Ф.И.О.	Должность	Тел.
1.00	1.01	Леонович Людмила Анатольевна	Н.с.	45-80
	1.02	Сурикова Зоя Андреевна	Инженер 2 к.	45-49
	1.03	Кушнарв Дмитрий Сергеевич	С.н.с.	45-56
	1.04	Сорокин Александр Григорьевич	С.н.с.	42-76
	1.05	Волкова Лидия Алексеевна	Инженер-программист 1к.	45-67
3.00	3.02	Белобородова Наталья Дмитриевна	Вед. инженер	45-74
4.00	4.01	Колобов Дмитрий Юрьевич	Зав. лабораторией	42-93
	4.02	Куштал Галина Ивановна	Н.с.	42-35
	4.03	Хлыстова Анна Иннокентьевна	Н.с.	43-57
	4.04	Еселевич Максим Викторович	Зав. лабораторией	42-36
5.00	5.01	Смольков Александр Яковлевич	Зав. отделом	45-61
	5.02	Федотов Владимир Сергеевич	Нач. цеха	43-09
Научно-вспомогательные подразделения, РИО		Никонова Марина Вячеславовна	Зав. РИО	42-12
АХЧ, АУП		Кирсанов Дмитрий Константинович	Главный инженер	45-27
<b>Обсерватории</b>				
1.00	ОРДА	Лаврентьев Владимир Васильевич	Гл. инженер	Усолье 42-09
	ГФО (Торы)	Черепанов Владислав Борисович	Вед. инженер-электроник	Торы 8950089 0469
	КМИО	Смехнова Марина Иннокентьевна	Инженер 2к.	45-23
	БМТО	Бадмаев Леонид Цыренжапович	Гл. инженер	42-32
	МО	Липко Юрий Владимирович	Вед. инженер-электроник	42-32
3.00	РАО Бадары	Шипулин Петр Михайлович	Вед. инженер-энергетик	45-07
4.00	ССО	Рудаков Анатолий Геннадьевич	Гл. инженер	45-45
	Монды Хулугайша	Липин Валерий Андреевич	Техник 1 к.	
	БАО	Боровик Александр Васильевич	Зав. обсерваторией	42-90

От Работодателя  
Директор ИСЗФ СО РАН  
член-корреспондент РАН

  
«17» июня 2016 г.



А.П. Потехин

От коллектива работников  
Председатель Профкома  
ИСЗФ СО РАН

  
«17» июня 2016 г.




**Нормы выдачи синтетических моющих средств  
на производственные нужды**

№ пп	Наименование производственного процесса	Расход СМС	Примеч.
1.	Мойка двигателей и других частей автомашин при ремонте и техническом обслуживании	400 г (пачка) на кварт.	на 1 а/м
2.	Обезжиривание оптических салфеток, промывка вакуумных установок и оптических деталей	1 кг на месяц	
3.	Приготовление суспензий, используемых в технологическом процессе полировки оптики	1,5 кг на месяц	
4.	Обработка лабораторных столов (пайка свинцом)	400 г (пачка) на год	на 1 раб. место
5.	Мытье полов (окон, панелей) в помещениях: – служебных – производственных (только для обсерваторий)	1 кг на месяц 1,5 кг на месяц	на 1 участок на 1 участок
6.	Уборка сан. бытовых помещений (туалетов) (только для обсерваторий)	1 кг на месяц 0,5 л «Белизна» на м-ц паста чист. - 1 банка на 2 месяца	на 1 помещ. - " - - " -
7.	Стирка постельных принадлежностей в обсерваториях из расчета	40 г/1 стирка	1 компл. белья
12.	Стирка спецодежды (1 комплект)	400 г на 6 месяцев	для всех профессий

Примечание:

• Синтетические моющие средства выдаются в подразделения при производстве разовых работ, связанных с сильным загрязнением рук, при проведении субботников, сан. дней при мытье окон и панелей в комнатах и коридорах.

От Работодателя  
Директор ИСЗФ СО РАН  
член-корреспондент РАН

  
\_\_\_\_\_ А.П. Потехин  
«17» июня 2016 г.



От коллектива работников  
Председатель Профкома  
ИСЗФ СО РАН

  
\_\_\_\_\_ З.П. Будаева  
«17» июня 2016 г.



## Соглашение по вопросам обеспечения защиты прав и интересов молодых сотрудников

1. Молодыми сотрудниками считаются работники коллектива в возрасте до 35 лет; при наличии ученой степени доктора наук — до 40 лет.

2. Совет научной молодежи Института солнечно-земной физики Сибирского отделения Российской академии наук (СНМ ИСЗФ СО РАН) является постоянно действующим молодежным органом и представляет собой собрание представителей молодых сотрудников ИСЗФ СО РАН.

СНМ ИСЗФ СО РАН осуществляет свою деятельность на основании положения о Совете научной молодежи Института солнечно-земной физики СО РАН от 01 сентября 2013 г.

3. Руководство ИСЗФ СО РАН и СНМ ИСЗФ СО РАН считает приоритетными следующие направления в совместной работе по реализации молодежной политики (в соответствии с межотраслевым соглашением):

- проведение работы с молодежью с целью закрепления молодежи в Институте;
- содействие научной работе и повышению профессиональной квалификации молодых сотрудников Института;
- содействие трудоустройству и карьерному росту молодежи;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- создание необходимых условий труда;
- воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Руководство ИСЗФ СО РАН совместно с СНМ ИСЗФ СО РАН организует мероприятия для реализации этих направлений.

4. Организация предоставляет СНМ ИСЗФ СО РАН помещение для проведения собраний, обеспеченное необходимой мебелью и средствами отображения информации.

5. Председатель СНМ ИСЗФ СО РАН кооптируется в Ученый совет ИСЗФ СО РАН.

6. СНМ ИСЗФ СО РАН действует в соответствии с п. 2 Положения о СНМ ИСЗФ СО РАН.

7. Для реализации программ поддержки молодых сотрудников руководством ИСЗФ СО РАН выделяется ежегодное финансирование СНМ ИСЗФ СО РАН.

8. Организация формирует кадровый резерв из молодых работников и реализует программу их продвижения по службе.

9. Трудовые договоры с бывшими работниками, вернувшимися в ИСЗФ СО РАН после прохождения срочной военной службы, заключаются в первую очередь.

10. Организация содействует молодым работникам в решении жилищных вопросов (предоставление служебного жилья, предоставление льгот при строительстве жилья с участием ИСЗФ СО РАН и ее учредителей, предоставление материальной помощи при покупке жилья и т.д.).

11. Представители СНМ ИСЗФ СО РАН принимают участие в работе жилищно-бытовой комиссии и комиссии по трудовым спорам.

12. Руководство ИСЗФ СО РАН обязуется уделять особое внимание охране труда молодых работников.

13. Руководство ИСЗФ СО РАН по представлению СНМ ИСЗФ СО РАН рассматривает вопросы о поощрении молодых сотрудников грамотами Института, а также вопросы о выдвижении молодых сотрудников на премии и стипендии различных организаций и ведомств.

От Работодателя  
Директор ИСЗФ СО РАН  
член-корреспондент РАН

А.П. Потехин  
«17» июня 2016 г.



От коллектива работников  
Председатель Профкома  
ИСЗФ СО РАН

З.П. Будаева  
«17» июня 2016 г.

